

Назва кафедри, викладач	Кафедра психології Щербакова І.М. – к. філос. н., доц.
Назва дисципліни	Психологія оцінки персоналу
Загальна кількість кредитів (годин)	5 кредитів (150 годин)
Курс та півріччя, де починається дисципліна	1 курс, 2 семестр
Кількість семестрів, протягом яких вивчається	2 семестр
Форма навчання, для якої дисципліна пропонується	Денна, заочна
Попередні умови	основи психодіагностики, основи диференціальної психології, методологія психології.
Назви спеціальностей, для яких пропонується вивчення дисципліни	Всі спеціальності
Короткий опис дисципліни	<p>«ПСИХОЛОГІЯ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ» - навчальна дисципліна яка вивчає закономірності технологій психологічної оцінки персоналу в комерційних та некомерційних організаціях різної форми власності.</p> <p>Завданням навчальної дисципліни «Психологія оцінки персоналу» є розкриття психологічних закономірностей та підходів психологічної оцінки персоналу.</p> <p>Курс «Психологія оцінки персоналу» знайомить студентів з сучасними технологіями психологічної оцінки персоналу.</p> <p>У результаті вивчення дисципліни студенти повинні:</p> <p>знати: діагностичні можливості різних методів психологічної оцінки персоналу; знати технології проведення психологічного обстеження кандидатів на робоче місце, професійно важливі психологічні якостей та рис персоналу; як писати та аналізувати резюме; як проводити співбесіду при прийомі на роботу;</p> <p>вміти: аналізувати документи претендентів на посаду; досліджувати мотиваційний профіль працівника та організації, пропонувати ефективні методи оцінки й мотивації персоналу; підбирати психодіагностичний інструментарій та проводити дослідження з оцінки персоналу; розробляти та використовувати технології психологічної оцінки персоналу з метою добору, розвитку та просування кадрів в комерційних та некомерційних організаціях різної форми власності; писати та аналізувати резюме; проводити співбесіду при прийомі на роботу.</p>