

Назва кафедри	Кафедра менеджменту освіти та педагогіки вищої школи
Назва дисципліни	Стратегічне управління в освітній діяльності
Загальна кількість кредитів (годин)	3 кредити (90 год.)
Курс та півріччя, де починається дисципліна	2 курс, 1 семестр
Кількість семестрів, протягом яких вивчається дисципліна	1 семестр
Форма навчання, для якої дисципліна пропонується	Денна/заочна
Попередні умови	Компетентності з дисциплін: «Менеджмент організації», «Моделювання в системі управління освітою», «Управління навчальною та виховною діяльністю», «Інноваційний менеджмент в освіті»
Назви спеціальностей, для яких пропонується вивчення дисципліни	073 Менеджмент
Короткий опис дисципліни	<p>Бакалавр менеджменту повинен бути підготовлений до вирішення професійних завдань на основі засвоєння дисциплін: з економіки, соціології, психології, менеджменту, акмеології, валеології тощо, володіти широким кругозором і культурою мислення, навичками проведення досліджень, зокрема: знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основні закономірності розвитку природи і суспільства; – основи кадрової політики держави, законодавчі і нормативні акти з кадрових питань; – еволюцію функції управління людськими ресурсами і тенденції розвитку кадрового менеджменту; – моделі диверсифікованості економічної діяльності, глобальної економіки, що формується; – механізм державного управління кадровими органами, – реалізації кадрової політики; – теорію і практику стратегічного управління персоналом організації; – теорію соціального розвитку і управління, кадрової політики, психолого-педагогічні і моральні аспекти управлінської діяльності; – національні особливості у сфері стратегічного кадрового менеджменту; – роль і місце людини в сучасній системі управління трудовими ресурсами, ефективні підходи до обліку людського фактора в управлінні персоналом в організаціях; – теоретичні і практичні основи використання розвиваючих засобів акмеології; – зміст і порядок діяльності персоналу управління макrorівня при розробці і реалізації кадрових стратегій і кадрової політики; – концептуальні і технологічні основи розробки кадрових стратегій і кадрової політики; – особливості експлуатації АСУ у сфері кадрового менеджменту. <p>Уміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> – розкривати суперечності і тенденції розвитку сучасного кадрового менеджменту, визначати роль кадрових служб у вирішенні економічних, соціально-політичних завдань суспільного розвитку; – аналізувати погляди щодо природи кадрової політики і використання людського фактора наявні і що формуються; – використовувати в процесі виконання службових обов'язків знання в галузі вітчизняної і світової культури управління, культурологічні навички й уміння; – здійснювати сучасні методи стратегічного управління персоналом на практиці, приймати обґрунтовані стратегічні рішення з кадрових питань, організувати ефективний кадровий менеджмент в організації.