

УХВАЛЕНО
Рішенням Ради роботодавців
від 30 січня 2023 року, протокол № 1

План роботи Ради роботодавців
Сумського державного педагогічного університету
імені А.С.Макаренка
на 2023 рік

| № з/п | Зміст заходу | Термін виконання | Відповідальний |
|--|---|--|--|
| I. Профорієнтаційна робота. Іміджеві заходи | | | |
| 1. | Організація та проведення зустрічей з випускниками Університету на виробництві: у закладах освіти, установах, організаціях, підприємствах | Протягом року | Керівники, члени Ради роботодавців та члени експертних рад стейкхолдерів |
| 2. | Надання пропозицій для здобувачів вищої освіти щодо вибору баз навчальних та виробничих практик, стажування науково-педагогічних працівників | Протягом року | Члени експертних рад стейкхолдерів |
| 3. | Підготовка до випуску збірника студентських робіт «Мій Університет – моя гордість: діалог стейкхолдерів» | До 99 річниці заснування Університету | Семеног О.М. |
| 4. | Залучення роботодавців до популяризації освітніх програм серед потенційних здобувачів вищої освіти. Формування іміджу Університету та освітньої програми | Постійно | Керівники, члени Ради роботодавців та члени експертних рад стейкхолдерів |
| 5. | Зустрічі науково-педагогічних працівників кафедр з членами рад стейкхолдерів з питань забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Університету із закладами, установами, підприємствами і організаціями – провідними роботодавцями | Відповідно до Плану ради стейкхолдерів | Члени рад стейкхолдерів, завідувачі кафедр |
| 6. | Проведення екскурсій, зустрічей, спільних святкових заходів на підприємствах, установах та організаціях з метою сприяння працевлаштуванню випускників Університету в цих організаціях | Протягом року | Завідувачі кафедр, члени експертних рад стейкхолдерів |
| 7. | Проведення спільних святкових, спортивних, волонтерських, психологічних, профорієнтаційних заходів, святкуванні 99-річниці заснування Університету | Протягом року | Керівники, члени Ради роботодавців, ректорат |
| 8. | Участь членів Ради в організації проведення науково-практичних конференцій та реалізації наукових проєктів | Протягом року | Керівники, члени Ради роботодавців, ректорат |
| | Виховання мобільного, стресостійкого, грамотного і багатофункціонального фахівця освітньої, медичної, спортвної, мистецької, | Протягом року | Завідувачі кафедр, члени експертних рад |

| | | | |
|--|---|--|---------------|
| | психологічної, туристичної, правової, економічної сфери | | стейкхолдерів |
|--|---|--|---------------|

II. Моніторинг якості надання освітніх послуг

| | | | |
|-----|---|---|---|
| 1. | Участь членів ради роботодавців у анкетування щодо перегляду освітніх програм підготовки фахівців | Протягом року | Голова Ради роботодавців, гаранті освітніх програм |
| 2. | Обговорення тенденцій розвитку спеціальностей; тенденцій розвитку ринку праці; регіонального контексту | Квітень 2023 року | Голова Ради роботодавців, ректорат |
| 3. | Залучення випускників, науковців, учителів та успішних підприємців для спів-керівництва психолого-педагогічними дослідженнями студентів, магістрантів, аспірантів | Протягом року | Голова Ради роботодавців, програм |
| 4. | Участь членів Ради Роботодавців у проведенні акредитаційних експертиз освітніх програм | | Голова Ради роботодавців, гаранті освітніх програм |
| 5. | Про імплементацію Стандартів вищої освіти бакалаврського та магістерського рівнів в освітній процес. | | Голова Ради роботодавців, завідувачі кафедр |
| 6. | Проведення серії зустрічей з членами експертних рад стейкхолдерів з метою корегування змісту програм навчальних дисциплін та програм виробничої практики освітніх програм спеціальностей Університету (за окремим планом) | Відповідно до Плану роботи кафедр | Завідувачі кафедр, члени експертних рад стейкхолдерів |
| 7. | Розроблення тематики та проведення спільних психолого-педагогічних досліджень на запити закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти, закладів вищої освіти, підприємств, установ на організацій | Протягом року | Члени Ради роботодавців |
| 8. | Залучення членів Ради роботодавців до участі в екзаменаційних комісіях, проведенні гостьових лекцій/практичних занять, майстер-класів, спільних семінарів та тренінгів | Відповідно до графіка освітнього процесу Університету | Члени Ради роботодавців, члени експертних рад стейкхолдерів |
| 9. | Удосконалення критерії оцінювання результатів проходження виробничих практик. | Червень 2023 року | Члени Ради роботодавців, завідувачі кафедр |
| 10. | Проведення круглого столу на тему: «Здобутки та перспективи розвитку Університету» | Вересень 2023 року | Голова Ради роботодавців, ректорат |

III. Сприяння працевлаштуванню випускників

| | | | |
|----|---|---|------------------------------------|
| 1. | Складання резюме, порт фоліо для отримання першого робочого місця | За зверненнями випускників Університету | Члени експертних рад стейкхолдерів |
| 2. | Організація навчання здобувачів вищої освіти за | Протягом | Ректорат, керівники, |

| | | | |
|----|--|--------------------|--|
| | дуальною формою | року | Рада роботодавців |
| 3. | Інформаційно-довідкові зустрічі роботодавців зі студентами випускних груп всіх спеціальностей Університету з питань можливості їхнього подальшого працевлаштування, створення реєстру вакансій (за окремим планом) | Протягом року | Відділ працевлаштування, професійно-технічної освіти та додаткових платних послуг, члени Ради роботодавців |
| 4. | Організація стажувань студентів передвипускних і випускних курсів на базах закладів освіти, підприємств, установ та організацій (за окремим планом) | Упродовж року | Члени Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм |
| 5. | Участь членів Ради роботодавців у конкурсі «Кращий студент року» | Листопад 2023 року | Члени Ради роботодавців, члени експертних рад стейкхолдерів, |

IV. Підвищення кваліфікації

| | | | |
|----|---|---------------|--|
| 1. | Організація та проведення фахового стажування наукових та науково-педагогічних працівників в ЗВО та наукових установах, в яких працюють члени Ради роботодавців та члени експертних рад стейкхолдерів (за окремим планом) | Протягом року | Члени Ради роботодавців, члени експертних рад стейкхолдерів, завідувачі кафедр |
| 2. | Спільна розробка та перегляд виробничих навчальних кейсів для посилення практичної підготовки майбутніх фахівців | Протягом року | Члени експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм |
| 3. | Обговорення та узгодження нових вимог до фахового рівня викладачів у відповідності до змін, які відбуваються у виробничій сфері | Постійно | Члени експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм |
| 4. | Участь науково-педагогічних працівників кафедр Університету у наукових заходах закладів, установ та організацій, у яких працюють стейкхолдери та члени Ради роботодавців (за окремим планом) | Постійно | Завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм |

V. Сприяння залученню коштів для розвитку освітніх програм Університету

| | | | |
|----|---|---------------|---|
| 1. | Залучення професорсько-викладацького складу кафедр, членів Ради роботодавців, членів експертних рад стейкхолдерів до участі у регіональних або місцевих грантових програмах; спеціальних програмах «малих грантів»; спільних програмах в рамках Євросоюзу | Протягом року | Керівники, члени Ради роботодавців, ректорат |
| 2. | Розробка спільних проектів щодо розвитку підприємств, установ, організацій, попередження та усунення ризиків, які виникають | Постійно | Роботодавці та учасники освітнього процесу Університету |
| 3. | Співпраця з успішними випускниками | | Асоціація |

| | | | |
|----|---|---------------|---|
| | Університету щодо створення належних умов його розвитку. | Протягом року | випускників, студентів та друзів Університету |
| 4. | Використання матеріальної бази підприємств, установ, організацій, закладів освіти для проведення лабораторних досліджень, практичних занять | Протягом року | Керівники, Рада роботодавців |