

Назва кафедри	Кафедра менеджменту освіти та педагогіки вищої школи
Назва дисципліни	Стратегічне управління в освіті
Загальна кількість кредитів (годин)	8 (240 год.)
Курс та півріччя, де починається дисципліна	2 курс, 1 семестр
Кількість семестрів, протягом яких вивчається дисципліна	1 семестр (1)
Форма навчання, для якої дисципліна пропонується	Денна/заочна
Попередні умови	Компетентності з дисциплін: «Менеджмент та адміністрування в освіті», «Професійна культура та діловий етикет менеджера освіти», «Вступ до спеціальності»
Назви спеціальностей, для яких пропонується вивчення дисципліни	073 Менеджмент

Короткий опис дисципліни	<p>Бакалавр менеджменту повинен бути підготовлений до вирішення професійних завдань на основі засвоєння дисциплін: з економіки, соціології, психології, менеджменту, акмеології, валеології тощо, володіти широким кругозором і культурою мислення, навичками проведення досліджень, зокрема:</p> <p>знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основні закономірності розвитку природи і суспільства; • основи кадрової політики держави, законодавчі і нормативні акти з кадрових питань; • еволюцію функції управління людськими ресурсами і тенденції розвитку кадрового менеджменту; • моделі диверсифікованості економічної діяльності, глобальної економіки, що формується; • механізм державного управління кадровими органами, реалізації кадрової політики; • теорію і практику стратегічного управління персоналом організації; • теорію соціального розвитку і управління, кадрової політики, психолого-педагогічні і моральні аспекти управлінської діяльності; • національні особливості у сфері стратегічного кадрового менеджменту; • роль і місце людини в сучасній системі управління трудовими ресурсами, ефективні підходи до обліку людського фактора в управлінні персоналом в організаціях; • теоретичні і практичні основи використання розвиваючих засобів акмеології; • зміст і порядок діяльності персоналу управління макрорівня при розробці і реалізації кадрових стратегій і кадрової політики; • концептуальні і технологічні основи розробки кадрових стратегій і кадрової політики; • особливості експлуатації АСУ у сфері кадрового менеджменту; <p>уміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> • розкривати суперечності і тенденції розвитку сучасного кадрового менеджменту, визначати роль кадрових служб у вирішенні економічних, соціально-політичних завдань суспільного розвитку; • аналізувати погляди щодо природи кадрової політики і використання людського фактора наявні і що формуються; • використовувати в процесі виконання службових обов'язків знання в галузі вітчизняної і світової культури управління, культурологічні навички й уміння; • здійснювати сучасні методи стратегічного управління персоналом на практиці, приймати обґрунтовані стратегічні рішення з кадрових питань, організовувати ефективний кадровий менеджмент в організації;
--------------------------	---