

УХВАЛЕНО
Рішенням Ради роботодавців
від 02 лютого 2022 року, протокол № 1

**План роботи Ради роботодавців
Сумського державного педагогічного університету
імені А.С.Макаренка
на 2022 рік**

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальний
-------	--------------	------------------	----------------

I. Профоріснтаційна робота. Іміджеві заходи

1.	Залучення роботодавців до популяризації освітніх програм серед потенційних здобувачів вищої освіти. Формування іміджу Університету та освітньої програми	Протягом року	Члени Ради роботодавців та члени експертних рад стейкхолдерів
2.	Зустрічі представників кафедр зі стейкхолдерами з питань забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Університету із зацікавленими підприємствами і організаціями – провідними роботодавцями	Не рідше одного разу на квартал	Члени випускових кафедр, члени експертних рад стейкхолдерів
3.	Проведення серії гостьових лекцій /практичних занять/майстер-класів, спільних семінарів та тренінгів	За складеним планом	Члени експертних рад стейкхолдерів, роботодавці
4.	Проведення екскурсій, зустрічей, спільних святкових заходів на підприємствах, установах та організаціях з метою сприяння працевлаштуванню випускників Університету в цих організаціях	Протягом року	Завідувачі кафедр, члени експертних рад стейкхолдерів

II. Моніторинг якості надання освітніх послуг

1.	Залучення випускників, науковців, учителів та успішних підприємців для спів-керівництва психолого-педагогічними дослідженнями студентів, магістрантів, аспірантів	Протягом року	Голова Ради роботодавців, гаранті освітніх програм
2.	Проведення серії зустрічей з членами експертних рад стейкхолдерів з метою корегування змісту програм навчальних дисциплін та програм виробничої практики освітніх програм спеціальностей Університету (за окремим планом)	Відповідно до Плану роботи кафедр	Завідувачі кафедр, члени експертних рад стейкхолдерів
3.	Розроблення тематики та проведення спільних психолого-педагогічних досліджень на запити закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти, закладів вищої освіти, підприємств, установ на організацій	Протягом року	Члени Ради роботодавців
4.	Участь членів Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів у підсумковій атестації випускників першого та другого рівня вищої освіти	Відповідно до графіка освітнього процесу	Члени Ради роботодавців, члени експертних рад стейкхолдерів

III. Сприяння працевлаштуванню випускників

1.	Інформаційно-довідкові зустрічі роботодавців зі студентами випускних груп всіх спеціальностей Університету з питань можливості їхнього подальшого працевлаштування, створення реєстру вакансій (за окремим планом)	Упродовж року	Відділ працевлаштування, професійно-технічної освіти та додаткових платних послуг, члени Ради роботодавців
2.	Організація стажувань студентів передвипускних і випускних курсів на базах закладів освіти, підприємств, установ та організацій (за окремим планом)	Упродовж року	Члени Ради роботодавців, члени експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм

IV. Підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних працівників

1.	Організація та проведення фахового стажування наукових та науково-педагогічних працівників в ЗВО та наукових установах, в яких працюють члени РР (за окремим планом)	Протягом року	Члени Ради роботодавців, завідувачі кафедр
2.	Спільна розробка виробничих навчальних кейсів для посилення практичної підготовки майбутніх фахівців	Протягом року	Члени експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм
3.	Обговорення та узгодження нових вимог до фахового рівня викладачів у відповідності до змін, які відбуваються у виробничій сфері	Постійно	Члени експертних рад стейкхолдерів, гаранті освітніх програм
4.	Участь науково-педагогічних працівників кафедр Університету у наукових заходах закладів, установ та організацій, у яких працюють стейкхолдери (за окремим планом) та члени Ради роботодавців	Постійно	Завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм

V. Сприяння залученню коштів для розвитку освітніх програм Університету

1.	Залучення членів Ради роботодавців, членів експертних рад стейкхолдерів до участі у регіональних або місцевих грантових програмах; спеціальних програмах «малих грантів»; спільних програмах в рамках Євросоюзу	Протягом року	Завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм
2.	Розробка спільних проектів щодо розвитку підприємств, установ, організацій	Постійно	Роботодавці та учасники освітнього процесу університету
3.	Співпраця з успішними випускниками університету щодо створення належних умов його розвитку.	Протягом року	Асоціація випускників та друзів університету