



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ А. С. МАКАРЕНКА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Сумського державного
педагогічного університету

імені А. С. Макаренка

Юрій ЛЯННОЙ

28.10. 2024 року

введено в дію наказом № 487

28.10. 2024 року



ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ А. С. МАКАРЕНКА**

ПОГОДЖЕНО

рішенням науково-методичної
ради університету
протокол № 1
від 21.10. 2024 р.

УХВАЛЕНО

рішенням вченої ради
університету
протокол № 3
від 28.10. 2024 р.

СУМИ 2024

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка (далі – Положення) є нормативним документом університету, що визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 рр., Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України, рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Статуту університету, Стратегії розвитку університету до 2032 року та інших чинних нормативно-правових актів загальнодержавного та внутрішньо університетського рівнів.

Для визначення показників бального оцінювання за видами професійної діяльності науково-педагогічного працівника (Додаток 1) враховано положення: Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» зі змінами від 10.05.2018 р. № 347, від 03.03.2020 р. № 180, від 24.03.2021 р. № 365; Постанови Кабінету Міністрів України від 19 липня 2017 р. № 540 «Про затвердження Порядку проведення державної атестації наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження такими закладами наукової (науково-технічної) діяльності»; Постанови Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2023 р. № 1025 «Деякі питання державної атестації наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження такими закладами наукової (науково-технічної) діяльності»; Постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 р. № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їхньої освітньої, наукової та міжнародної діяльності» зі змінами від 15 березня 2024 р. № 298.

1.3. Введення оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників є невід'ємною складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка, стимулювання до підвищення кваліфікації та результативності діяльності науково-педагогічних працівників.

1.4. Підсумки оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету застосовуються під час ухвалення кадрових рішень; морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників.

1.5. Підсумки оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету є публічною інформацією:

- підсумки оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету оприлюднюються на сайті університету після їх розгляду на вченій раді університету та затвердження ректором;

- підсумки оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників кафедри – на вебсторінці кафедри;

- підсумки оцінювання результативності діяльності першої десятки науково-педагогічних працівників навчально-наукового інституту / факультету – на вебсторінці навчально-наукового інституту / факультету.

II. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Метою оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка є мотивування до зростання результативності їхньої діяльності в контексті виконання Стратегії розвитку університету до 2032 року, Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 рр., зокрема посилення міжнародної співпраці та інтегрування в міжнародний освітньо-науковий простір, підвищення якості освіти та забезпечення інноваційної спрямованості наукових досліджень.

2.2. Основними завданнями оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

- забезпечення прозорості та об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних працівників;

- посилення мотивації науково-педагогічних працівників до здійснення професійної діяльності на високому якісному рівні, підвищення рівня їх професійної компетентності;

- реалізація принципів змагальності та здорової конкуренції;

- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки фахівців з вищою освітою;

– створення інформаційної бази, що всебічно відображає професійну діяльність науково-педагогічних працівників та є системою об'єктивних показників для ухвалення кадрових рішень щодо можливостей подальшої співпраці, заохочення науково-педагогічних працівників, оплати їх праці, умов реалізації на займаній посаді тощо;

– удосконалення системи матеріального й морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників.

2.3. Оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету базується на принципах відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку університету, об'єктивності та достовірності, академічної доброчесності, прозорості та гласності, професійної конкуренції.

ІІІ. ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету здійснюється за бальною системою за підсумками календарного року.

3.2. В оцінюванні результативності діяльності беруть участь усі штатні науково-педагогічні працівники університету, у тому числі і працівники адміністрації університету, навчально-наукових інститутів / факультетів та їх структурних підрозділів, які працюють на кафедрах за сумісництвом.

3.3. В основу методики оцінювання покладено розрахунок інтегрального показника, який відображає результативність діяльності науково-педагогічних працівників за такими напрямками:

- кадровий потенціал;
- навчальна та методична робота;
- науково-інноваційна робота;
- міжнародна академічна співпраця;
- організаційно-виховна робота.

3.4. Методика оцінювання передбачає визначення результативності діяльності науково-педагогічних працівників на таких рівнях:

– загальноуніверситетський рівень (рейтинг науково-педагогічний працівників університету);

– рівень навчально-наукового інституту / факультету (рейтинг навчально-наукових працівників навчально-наукового інституту / факультету, рейтинг навчально-наукового інституту / факультету);

– рівень кафедри (рейтинг науково-педагогічних працівників кафедри, рейтинг кафедри).

3.5. Показники бального оцінювання за видами професійної діяльності науково-педагогічного працівника наведено в додатку до даного Положення.

При цьому бали можуть бути нараховані тільки за закінчені види робіт (наприклад, видано посібник, надруковано статтю та ін.) у період з 01 січня по 31 грудня кожного року.

А бали за показниками в частині обсягів залучених коштів зараховуються тільки за умови надходження коштів на рахунки університету.

3.6. Підсумковий рейтинговий бал науково-педагогічного працівника обчислюється як сума балів відповідно до показників за видами професійної діяльності.

3.7. Підсумковий рейтинговий бал кафедри розраховується як середнє арифметичне рейтингових балів її науково-педагогічних працівників за формулою

$$R_k = (R_{v1} + R_{v2} + R_{v3} + \dots + R_{vn}) : n,$$

де: $R_{v1}, R_{v2}, R_{v3}, \dots, R_{vn}$ – рейтинг штатного науково-педагогічного працівника кафедри, який працює за основним місцем роботи чи за внутрішнім сумісництвом в університеті (суміщаючи адміністративну та викладацьку посади);

n – чисельність штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які працюють за основним місцем роботи чи за внутрішнім сумісництвом в університеті (суміщаючи адміністративну та викладацьку посади).

3.8. Підсумковий рейтинговий бал навчально-наукового інституту / факультету розраховується як середнє арифметичне рейтингових балів його науково-педагогічних працівників за формулою

$$R_{i/\phi} = (R_{v1} + R_{v2} + R_{v3} + \dots + R_{vn}) : n,$$

де: $R_{v1}, R_{v2}, R_{v3}, \dots, R_{vn}$ – рейтинг штатного науково-педагогічного працівника навчально-наукового інституту / факультету, який працює за основним місцем роботи чи за внутрішнім сумісництвом в університеті (суміщаючи адміністративну та викладацьку посади);

n – чисельність штатних науково-педагогічних працівників навчально-наукового інституту / факультету, які працюють за основним місцем роботи чи за внутрішнім сумісництвом в університеті (суміщаючи адміністративну та викладацьку посади).

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОВЕДЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

4.1. Координує проведення оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету Центр забезпечення якості вищої освіти.

4.2. Проведення оцінювання передбачає обов'язкове заповнення штатним науково-педагогічним працівником університету, який працює за основним місцем роботи чи за внутрішнім сумісництвом в університеті (суміщаючи адміністративну та викладацьку посади), інформації щодо професійної діяльності за звітний період відповідно до показників, визначених у додатку до цього Положення.

Науково-педагогічний працівник заповнює таблицю в електронному варіанті й тільки після цього її роздруковує. При цьому бали, зазначені в таблиці, мають бути обов'язково пояснені та підтверджені.

4.3. Для подальшої перевірки науково-педагогічний працівник надає заповнену таблицю з показниками в електронному та паперовому варіантах.

4.4. Первинна перевірка заповненої таблиці з показниками здійснюється на кафедрі за місцем роботи науково-педагогічного працівника.

Експертом в оцінці роботи науково-педагогічного працівника є завідувач кафедри, який зобов'язаний провести перевірку і аналіз поданих науково-педагогічним працівником матеріалів та разом із науково-педагогічним працівником завіривати достовірність інформації підписами.

4.5. Відповідальність за достовірність інформації, наведеної в таблиці з показниками науково-педагогічного працівника, покладається на осіб, які підписали паперовий варіант – особисто на науково-педагогічного працівника та завідувача кафедри.

4.6. Після обговорення та затвердження на засіданні кафедри матеріали науково-педагогічних працівників подаються до спеціально створеної комісії для перевірки та підведення підсумків оцінювання.

4.7. Персональний склад та терміни роботи спеціально створеної комісії затверджується щорічно наказом ректора університету.

При цьому до складу комісії обов'язково входять представники центру забезпечення якості вищої освіти, науково-дослідного сектору, відділу організації інформаційно-аналітичної роботи, академічної співпраці та комунікації, відділу євроінтеграції та інтернаціоналізації, відділу кадрів та навчального відділу.

4.8. Спеціально створена комісія у процесі перевірки достовірності інформації, наведеної в рейтингових матеріалах, може звертатися за отриманням підтверджуючої інформації до інших підрозділів університету: навчально-наукових інститутів, факультетів, аспірантури і докторантури, фінансових служб університету тощо.

У разі виявлення недостовірності інформації або відмови науково-педагогічного працівника від заповнення таблиці з показниками йому виставляється нульовий рейтинг за звітний період.

4.9. За результатами роботи спеціально створеної комісії підсумки оцінювання результативності діяльності науково-педагогічних працівників університету представляються на засіданні вченої ради університету не пізніше лютого місяця наступного року та затверджуються наказом ректора.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення ухвалюється рішенням вченої ради університету та вводиться в дію наказом ректора університету.

5.2. Усі зміни та доповнення до цього Положення розглядаються та ухвалюються на засіданні вченої ради університету та вводяться в дію наказом ректора університету.

ПОКАЗНИКИ
бального оцінювання за видами професійної діяльності науково-педагогічного працівника

(назва кафедри)

(прізвище, ім'я, по батькові)

(посада, науковий ступінь)

Показники	Кількість балів	Кількість балів у 2024р.	Пояснення до підтвердження
Кадровий потенціал			
Наявність наукового ступеня доктора наук / кандидата наук (доктора філософії)	100 / 50		
Наявність вченого звання професора / доцента	100 / 50		
Захист дисертації на здобуття ступеня доктора наук у звітному періоді	100		Диплом доктора наук
Захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) у звітному періоді	50		Диплом доктора філософії (кандидата наук)
Присвоєння вченого звання професора у звітному періоді	100		Атестат професора
Присвоєння вченого звання доцента у звітному періоді	50		Атестат доцента
Кількість реалізованих експертних ролей НПП (експертиза загальнодержавних конкурсних відборів Національного фонду досліджень України, Міністерства освіти і науки України та ін.):			Наказ
в науково-методичній комісії МОН	20		
в експертній раді МОН	20		
як експерта наукової ради МОН	20		
як експерта НФДУ	20		
як експерта НАЗЯВО	20		
як експерта у галузевій експертній раді НАЗЯВО	20		
як експерта у постійно діючій спеціалізованій вченій раді	20		
як експерта у разовій спеціалізованій вченій раді	20		
Членство в редколегії наукового журналу, який входить до наукометричних баз Scopus або Web of Science у звітному періоді	100		Посилання на офіційну сторінку журналу
Членство в редколегії закордонного наукового журналу (з активним ISSN) у звітному періоді	50		Посилання на офіційну сторінку журналу

Членство в редколегії наукового фахового журналу України категорії «Б»			Посилання на офіційну сторінку журналу
головний редактор	30		
відповідальний секретар, член редколегії	20		
Рецензування наукового журналу, який входить до наукометричних баз Scopus або Web of Science у звітному періоді	50		
Рецензування закордонного наукового журналу (з активним ISSN) у звітному періоді	30		
Рецензування наукового фахового журналу України категорії «Б» у звітному періоді	15		
Отримання у звітному періоді:			Наказ
державної нагороди (почесне звання, тощо)	50		
державної премії (в галузі освіти, науки і техніки, культури та мистецтва, фізичної культури)	50		
гранту Президента України	30		
стипендії Президента України	30		
премії Президента України	30		
стипендії ВРУ	20		
премії ВРУ	20		
стипендії КМУ	20		
премії КМУ	20		
стипендії НАНУ	20		
премії НАНУ	20		
Навчальна та методична робота			
Лицензування або акредитація освітніх програм для підготовки здобувачів вищої освіти ОР бакалавр, ОР магістр, PhD (кількість балів розподіляє гарант програми між учасниками у звітному періоді):			
гарант програми під час акредитації / в міжакредитаційний період	60 / 30		
члени проектної групи, члени групи забезпечення під час акредитації / в міжакредитаційний період	20 / 10		
Керівництво науковими дослідженнями здобувачів вищої освіти, які отримали призове місце на конкурсах міжнародного та всеукраїнського рівнів. Кількість призових місць, які посіли здобувачі освіти під керівництвом НПП у звітному періоді у:			Зазначити прізвища за умови наявності диплому
II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	30		
II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади із дисципліни та / або спеціальності	30		
Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт	50		
Міжнародній студентській олімпіаді	50		
Всеукраїнському творчому конкурсі	30		
Міжнародному творчому конкурсі	50		
Всеукраїнській виставці	30		

Міжнародній виставці	50		
Університетському конкурсі студентських наукових робіт	20		
Участь / перемога у конкурсах (проєктах)			
«Молодий вчений року»	25 / 50		
«Молодий вчений Сумського регіону»	15 / 30		
міжнародні конкурси (проєкти) для молодих вчених	25 / 50		
інші конкурси (проєкти)	15 / 30		
Кількість видань, опублікованих у звітному періоді з грифом СумДПУ імені А. С. Макаренка, у тому числі електронних:	за кожне видання		Посилання на репозитарій Наукової бібліотеки СумДПУ імені А. С. Макаренка
навчальні, навчально-методичні, навчально-наочні посібники, практикуми	35		Положення про гриф СумДПУ імені А.С. Макаренка, обов'язкове розміщення у репозитарії Університету
підручники (підручники і посібники для ЗЗСО з грифом МОН)	45		
монографії (одноосібні, у співавторстві)	45		
словники, довідники, каталоги, енциклопедії	25		
Кількість навчальних дисциплін, які викладаються в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік та підтверджені англійським навчально-методичним забезпеченням (з грифом СумДПУ імені А. С. Макаренка або міжнародного видавництва) і викладаються здобувачам вищої освіти англійською мовою у звітному періоді (одиниць з урахуванням частки співавторства)	15 за 1 дисципліну		Вказати назву дисципліни, групи, курс
Науково-інноваційна робота			
Кількість поданих та прийнятих до розгляду заявок на загальнодержавні конкурсні відбори проєктів з виконання наукових досліджень і розробок (конкурси Національного фонду досліджень України, Міністерства освіти і науки України, Українського фонду стартапів, Українського культурного фонду та ін.), де заклад вищої освіти є координатором (заявником)	100 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проєктних технологій
Кількість заявок, які визначені переможцями загальнодержавних конкурсних відборів, та отримали фінансування на виконання наукових досліджень і розробок (конкурси Національного фонду досліджень України, Міністерства освіти і науки України, Українського фонду стартапів, Українського культурного фонду та ін.), де заклад вищої освіти є координатором (заявником)	200 за 1 заявку		Наказ відповідної установи
Обсяг залученого у звітному періоді фінансування на проведення наукових досліджень, наукових консультацій, додаткових платних послуг, інше (тис. грн.):	за кожну 1 тис. грн.		За умови підтвердження бухгалтерською службою університету
за рахунок держбюджету	25		
на замовлення юридичних / фізичних осіб України	25		
на замовлення юридичних осіб інших країн	30		

Наукометричні показники НПП, у профілі яких вказана приналежність до СумДПУ імені А. С. Макаренка:			
h-index Scopus	h-індекс*10 + кількість цитувань		Посилання на профіль НПП у Scopus
h-index Web of Science	h-індекс*8 + кількість цитувань		Посилання на профіль НПП у Web of Science
h-index Google Scholar	h-індекс*5 + кількість цитувань*0,5		Посилання на профіль НПП у Google Scholar
Кількість опублікованих наукових статей у журналах, що входять до Scopus / Web of Science	за кожену статтю		Посилання на офіційну сторінку журналу
квартиль Q1-Q2	150		
квартиль Q3- Q4	100		
жоден з кварталів	80		
Кількість опублікованих наукових статей:	за кожену статтю		Посилання на офіційну сторінку журналу
у виданнях країн, що входять до ОЕСР	25		
у фахових виданнях України категорії «Б»	10		
у тому числі мовами країн ОЕСР	7		
Інші наукові публікації:	за кожену публікацію		
препринти, які мають DOI	15		
набори FAIR-даних, які мають DOI	25		
Інтелектуальна власність:			Вказати номер, дату реєстрації
міжнародні патенти, які обліковуються міжнародними патентними базами	75		
патенти України на винаходи	50		
охоронні документи на об'єкти інтелектуальної власності	15		
акти впровадження, розробки (за межами ЗВО)	5		
Кількість опублікованих монографій:	за кожену видання		Посилання на публікацію
проіндексовані у Scopus / Web of Science	100		
опубліковані за кордоном мовами країн ОЕСР (одноосібні, у співавторстві)	60		
опубліковані в Україні (одноосібні, у співавторстві)	45		
розділи у колективних монографіях опублікованих мовами ОЕСР (обсяг не менше 1,5 д.а.)	25		

розділів у колективних монографіях опублікованих українською мовою (обсяг не менше 1,5 д.а.)	15		
Кількість публікацій зі здобувачами вищої освіти:	за кожне видання		
наукові статті у журналах, що входять до Scopus / Web of Science	80		
розділи у колективних монографіях мовами ОЕСР (обсяг не менше 1,5 д.а.)	25		
розділи у колективних монографіях українською мовою (обсяг не менше 1,5 д.а.)	15		
у фахових виданнях України категорії «Б»	10		
Захищено у поточному році під керівництвом НПП:			Наказ МОН України
дисертацій кандидата наук (PhD дисертацій)	50		
докторських дисертацій	60		
Керівництво аспірантами	40		За умови верифікації аспірантурою і докторантурою
Консультації докторантів	70		За умови верифікації аспірантурою і докторантурою
Діяльність наукового підрозділу СумДПУ імені А. С. Макаренка (ресурсні центри, центри трансферу технологій, центри колективного користування, міжвідомчі, міжуніверситетські та університетські лабораторії, науково-дослідні та навчально-наукові центри) (кількість балів між усіма членами підрозділу розподіляє керівник підрозділу)			За умови виконання критеріїв роботи підрозділу згідно з Положенням
керівник	300		
члени наукового підрозділу	300		
Керівництво науково-дослідними темами, зареєстрованими в УкрІНТЕІ (у звітний рік / під час реалізації теми)	30 / 10		
Міжнародна академічна співпраця			
Кількість поданих та прийнятих до розгляду заявок на міжнародні гранти з виконання наукових досліджень і розробок за пріоритетними програмами (Горизонт 2020, Горизонт Європа, НАТО, УНТЦ тощо)	100 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проєктних технологій
Кількість заявок на міжнародні гранти з виконання наукових досліджень і розробок за пріоритетними програмами (Горизонт 2020, Горизонт Європа, НАТО, УНТЦ тощо), у яких заклад вищої освіти є координатором (заявником)	200 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проєктних технологій
Кількість заявок на міжнародні гранти з виконання наукових досліджень і розробок за пріоритетними програмами (Горизонт 2020, Горизонт Європа, НАТО, УНТЦ тощо), які визначено переможцями, профінансовані та реалізуються, у яких заклад вищої освіти є координатором (заявником) / бенефіціаром	300 / 200 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проєктних технологій
Кількість поданих та прийнятих до розгляду заявок на інші міжнародні грантові програми, у тому числі ті, які мають наукову складову (Erasmus+, Creative Europe та інші наукові грантові програми країн ОЕСР)	100 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проєктних технологій
Кількість заявок на інші міжнародні грантові програми, у тому числі ті, які мають наукову складову (Erasmus+, Creative Europe та інші наукові грантові програми країн ОЕСР), у	150 / 100 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру

яких заклад вищої освіти є координатором (заявником) / бенефіціаром			проектних технологій
Кількість заявок на інші міжнародні грантові програми, у тому числі ті, які мають наукову складову (Erasmus+, Creative Europe та інші наукові грантові програми країн ОЕСР), які визначені переможцями, профінансовані та реалізуються	200 за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проектних технологій
Кількість заявок поданих для участі в міжнародних грантах, стипендіальних програмах, проєктах (одиниці з урахуванням частки співавторства)	за 1 заявку		За умови верифікації Навчально-наукового центру проектних технологій / відділу євроінтеграції та інтернаціоналізації / навчального відділу
Індивідуальні	100		
Колективні	50		
у тому числі освітні	50		
у тому числі академічна мобільність	40		
Організація академічної мобільності здобувачів вищої освіти			За умови верифікації навчального відділу
міжнародна мобільність	20		
внутрішня мобільність	10		
Кошти залучені у звітному періоді до спецфонду за колективними міжнародними грантами та проєктами (обсяг коштів, з урахуванням частки участі, погоджується керівником гранту / проєкту)	25 балів за 1 тис. грн.		За умови підтвердження бухгалтерською службою університету
Організаційно-виховна робота			
Супровід web-сторінки навчально-наукового інституту, факультету, кафедри на офіційному сайті, у соціальних мережах для популяризації університету	10		
Проведення у звітному періоді профорієнтаційних та маркетингових заходів для школярів (одиниці на кожного учасника з урахуванням частки участі, погодженої із завідувачем кафедри):			Вказати назву, дату та місце проведення
олімпіади із загальноосвітніх предметів	10		
конкурси учнівських проєктів та ін.	10		
заходи за участю випускників та / або роботодавців	10		
літні (зимові) школи	10		
інші заходи (гуртки, вебінари, майстер-класи та ін.)	10		
фестивалі для учителів / викладачів, здобувачів освіти	10		
Участь у журі конкурсів, проєктів, олімпіад міжнародного / всеукраїнського рівнів	20 / 10		Наказ
Участь у спортивних досягненнях здобувачів вищої освіти:			Вказати назву команди та / або прізвища здобувачів вищої освіти за умови наявності підтверджуючих документів

тренер збірної команди України (за умови участі в команді здобувачів вищої освіти СумДПУ імені А. С. Макаренка)	50		
тренер збірної команди університету	30		
підготовка здобувачів вищої освіти, які стали призерами міжнародних (всеукраїнських) спортивних змагань	50		
підготовка здобувачів вищої освіти, які стали призерами обласних (міжвузівських, міських) спортивних змагань	40		
підготовка здобувачів вищої освіти, які виконали норматив Майстра спорту міжнародного класу	50		
підготовка здобувачів вищої освіти, які виконали норматив Майстра спорту України	40		
підготовка здобувачів вищої освіти, які виконали норматив Кандидата у майстри спорту України	30		
Перемога у конкурсах (підготовка творів живопису, декоративного мистецтва, архітектури, архітектурних проєктів, скульптурних, графічних, фотографічних творів, творів дизайну, музичних творів, аудіо-, відеотворів, передач (програм), організацій мовлення, медіаторів, сценічних постановок, концертних програм (сольних та ансамблевих), кінотворів, анімаційних творів, аранжувань, рекламних творів):			Вказати назву, дату та місце проведення за умови наявності сертифікату / диплому
міжнародного рівня	50		
всеукраїнського рівня	40		
обласного, університетського рівнів	30		
Рейтинг науково-педагогічного працівника за попередній навчальний рік			
Загальна кількість балів			

Завідувач кафедри

дата, підпис

(_____)

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

НПП

дата, підпис

(_____)

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

