

Назва кафедри	Права та публічного управління
Назва дисципліни	Управління персоналом у публічній службі
Загальна кількість кредитів (годин)	5 кредитів (150 годин)
Курс та семестр, де починається дисципліна	1 курс, 2 семестр
Кількість семестрів, протягом яких вивчається дисципліна	один
Форманавчання, для якої дисципліна пропонується	денна
Попередні умови	Вивчення дисциплін публічного управління та адміністрування
Назви спеціальностей, для яких пропонується вивчення дисципліни	281 Публічне управління та адміністрування
Короткий опис дисципліни	<p>Дисципліна спрямована на формування сучасного розуміння стратегічного управління людськими ресурсами в органах публічної влади. У рамках курсу вивчаються ключові аспекти HR-стратегії, персонал-технологій, кадрових процесів та методів формування ефективних команд у публічній службі. Здобувачі набувають знань і навичок для впровадження HR-стратегії, мотивації персоналу, командної взаємодії, а також оцінки та аудиту кадрового потенціалу, що сприяє підвищенню ефективності управління. Окрема увага приділяється адаптації HR-стратегії до потреб сучасних органів публічної влади</p> <p>Завдання курсу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ознайомлення з основними принципами та підходами до створення ефективної HR-стратегії для органів публічної влади. - Вивчення ключових компонентів HR-стратегії, необхідних для забезпечення ефективної роботи органів публічної влади. - Оволодіння сучасними технологіями управління персоналом для оптимізації процесів у публічній службі. - Здобуття знань про принципи та методи управління кадровими процесами для забезпечення стабільної та ефективної роботи державних установ. - Вивчення методів формування ефективних команд і механізмів взаємодії в публічній службі для досягнення високих результатів. - Ознайомлення з методами мотивації для покращення продуктивності персоналу в державних установах. - Вивчення основ кадрового аудиту для оцінки ефективності кадрової політики та виявлення слабких місць в управлінні персоналом. - Розвиток навичок оцінювання професійних та особистісних якостей персоналу для забезпечення розвитку кар'єрного потенціалу у державних органах.